



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

Служитель Талии и Мельпомены

Водитель Андрей Ерошкин сыграл полтора десятка ролей в театре



8 |

Лаборанты ВМЗ поймали моль 2 |

Кто бежит впереди
и заставляет бежать других? 4 |

Территория ОМК

№ 13 (76) • 14 АПРЕЛЯ 2017 ГОДА

От Сибири до Турции

ПРОДУКЦИЯ

«Трубодеталь» начала отгружать новую партию продукции для «Силы Сибири», а ВМЗ работает над трубами в изоляции для «Турецкого потока»

3 |



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Проверили безопасность

ПРОФСОЮЗ

Максим Куликов
Челябинск

Профсоюзные активисты предприятий Челябинской области оценили культуру производства и безопасность труда на заводе «Трубодеталь».

Заседание комиссии по охране труда и законодательству местного отделения Горно-металлургического профсоюза России прошло 11 апреля на заводе «Трубодеталь». Участники определили победителей конкурса уполномоченных по охране труда за 2016 год. К сожалению, представители завода «Трубодеталь» не попали в этот список.

– Впрочем, у них вполне уважительная причина, – пояснил Виктор Костромитин, главный технический инспектор труда ГМПР по Челябинской области. – Большинство уполномоченных по охране труда на «Трубоделах» выбраны совсем недавно. Они только начали свою работу.

Проведя заседание, гости завода посетили цеха основного производства «Трубоделах».

– Я уже не первый раз на «Трубоделах», приезжал с проверками профсоюзной инспекции труда и по другим поводам, – рассказал Виктор Костромитин. – Культура производства на заводе улучшается – изменения видны. Но нельзя сказать, что это общий процесс для всех предприятий Челябинской области. Есть такие, которые остановились на месте, на многих улучшения идут слишком медленно. У вас, конечно, тоже не все идеально, но движение вперед есть.

ЦИФРА

100 процентов

Настолько российские производители смогли заместить импорт продукции в секторе труб большого диаметра к настоящему времени

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

МАРИЯ АПРЕЛЕВА
слесарь КИПИА АТЗ

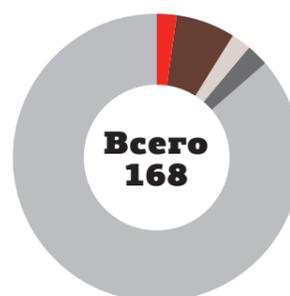
«Получилось так, что я никуда из спорта и не уходила. Спорт везде, он «встроен» в компанию. Не знаю, как на других заводах, но про АТЗ скажу точно: любителям спорта есть где развернуться.

/О работе и хобби/



СТАТИСТИКА

Награды премии Фонда имени братьев Баташевых *



золотая награда	4
серебряная награда	11
награда «За особые заслуги»	4
звание «Лучшая бригада»	4

* За все время существования премии (с 2003 года)

ЦИФРА

8

испытательных лабораторий

входят в состав Центральной заводской лаборатории ВМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Бизон Хиггса

Перефразируя вождя мирового пролетариата, из всех наук для нас важнейшей является...

А действительно, какая наука является важнейшей?

ОЛЬГА ШАЛАЕВА

главный редактор газеты «Территория ОМК»



Недавно журнал Live Science опубликовал занятую статью. Американские палеонтологи изучали ископаемых бизонов, анализировали извлеченную из древних костей ДНК – и поняли, что во время последнего ледникового периода должен был существовать еще один вид этих травоядных. Назвали его бизоном Хиггса – в честь бозона Хиггса. Как вы помните, существование этой частицы физик Хиггс предсказал в середине прошлого века, а доказали совсем другие физики в начале века нынешнего. Похоже получилось и с бизоном: по всему выходило, что он жил, пасся на пастбищах плейстоцена, жевал доисторическую травку, но никаких следов после себя не оставил, кроме той самой ДНК.

Около 15 лет ученые пытались понять, что это за зверь. И тут кому-то пришла гениальная идея – отвлечься от анализов ДНК и раскопок костей и обратить внимание на живопись... Точнее, на наскальные рисунки. Американские ученые обратились к французским ученым, специализирующимся на этом направлении, и осторожно спросили: «А вы случайно не замечали ничего странного, связанного с бизонами? Похоже, что мы нашли новый вид». Французы не удивились, а... обрадовались. «Наконец-то! Мы давно пытаемся убедить коллег, что в пещерных рисунках есть две формы бизонов!»

Какова мораль истории? Во-первых, конечно, можно сделать вывод о важности командной работы и коммуникаций. А во-вторых, в очередной раз осознать, что четкой границы между разными науками нет – и одна дисциплина без другой обойтись не может, даже если между ними океан (как между американцами и французами) и условное деление на естественные и гуманитарные. И совсем расплывчатыми становятся границы в рамках одного направления, например естественнонаучного. Кто может наверняка сказать, где проходит грань между физикой и химией, между химией и биологией, между биологией и психологией? А здесь уже и науки общественно-направленные: за психологией тянется социология, за социологией – история, за историей – культурология, за культурологией – литература... И над всем этим – математика, которая в равной степени необходима и физикам, и химикам, и лингвистам.

Животное жило, паслось на пастбищах плейстоцена, жевало доисторическую травку, но никаких следов после себя не оставило.

Вообще в науке на протяжении всей ее истории прослеживаются две противоположные тенденции: с одной стороны, формирование отдельных дисциплин, с другой – стремление и необходимость обеспечить единство знания и получить в итоге общую картину мира. К слову, XX–XXI века – время, когда усиливается вторая тенденция. Рамки стали тесными, а границы – условными. Мало смотреть глубоко – нужно смотреть широко. И даже если вы всю жизнь изучали кости, это вовсе не значит, что живопись вам не потребуется.

Поймали моль

Центральная заводская лаборатория ВМЗ стала лауреатом престижной премии «Серебряный моль – 2017»

ОЦЕНКА

Елена Лищук
Выкса

На первом этапе отбором самых достойных из 9 тысяч кандидатов занимался экспертный комитет, в который вошли наиболее авторитетные специалисты в области аналитического контроля и аккредитации лабораторий. В этом году в финал конкурса прошли три лаборатории. Представители каждой из них выступили с докладами на ежегодном общем собрании ассоциации «Аналитика». От ВМЗ на финал отправились Александр Михайлов и Виктория Володина, начальники лабораторий Литейно-прокатного комплекса и МКС-5000. Победителя определили в ходе тайного голосования.

– Награда «Серебряный моль» считается очень престижной для любой лаборатории в области аналитического контроля, – отметил Сергей Цибров, начальник Центральной заводской лаборатории ВМЗ. – Эксперты ассоциации «Аналитика» высоко оценили техническое оснаще-

СПРАВКА

Почетная премия «Серебряный моль» учреждена Ассоциацией аналитических центров «Аналитика» в 2002 году и вручается ежегодно одной из аккредитованных российских лабораторий, продемонстрировавшей особые достижения в области аналитического контроля. Награда представляет собой кубик из чистого серебра 999-й пробы массой 107,87 грамма (что соответствует молярной массе серебра), закрепленный на подставке в виде мерного инструмента.

ние нашей лаборатории, квалификацию персонала, систему менеджмента, качество выполняемых анализов, внутренний и внешний контроль и другие показатели работы.

Кроме лаборатории ВМЗ в число лучших вошли экоаналитическая лаборатория предприятия «Кокс» из Кемерово и учебно-научная химико-аналитическая лаборатория кафедры общей и неорганической химии РГУ нефти и газа имени Губкина.



△ ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ОБСУЖДЕНИЕ | КАКАЯ НАУКА ИНТЕРЕСУЕТ ВАС БОЛЬШЕ ВСЕГО?**АЛЕКСАНДР ЕВСТРАТОВ**

машинист погрузочной машины, «Трубодеталь»

« Самый интересный объект в мире – это звездное небо над головой, а из наук, конечно, астрономия. В юности я, случалось, дарил девушкам звезды с неба. Для одной, которая позже стала мне женой, даже созвездие целое выдумал – «Козерога». В Челябинске, думаю, многие космосом увлекаются – особенно после прилета метеорита 15 февраля 2013 года. Я в этот день работал: сначала было весело, потом шок прошел – стало страшно.

ТАТЬЯНА ОСТРОГЛАЗОВА

менеджер по инвестициям, ВМЗ

« Моим любимым предметом в школе и институте была математика. Подкупала серьезность и основательность этой науки. Думаю, она привлекала еще и потому, что у меня привлекала еще и потому, что у меня аналитический склад ума. Мне всегда нравилось работать с цифрами, решать примеры и задачи, и чем сложнее они были, тем интереснее было справляться с ними. Я рада, что увлечение стало повседневной деятельностью, ведь математика – неотъемлемая часть моей работы.

АЛЕНА ШУМИХИНА

инженер-лаборант, БАЗ

« Мне нравится языкознание. Именно язык помогает нам обмениваться информацией, знаниями, опытом. Словом можно поддержать, утешить, поблагодарить, похвалить. С помощью языка человек научился добывать полезную информацию. Не зря в школе нас учили грамотно писать и ясно, четко говорить, водили к логопедам и исправляли закорючки в прописях. Я считаю, что родной язык нужно уважать, не засорять его ненормативной лексикой.

АЛЕКСАНДР КРОЛЬ

электромонтер, ЧМЗ

« Мне интересны физика и электротехника. Чаще всего читаю статьи по этим дисциплинам, например об использовании элегаза в высоковольтных выключателях. Постоянно слежу за разработкой новых образцов электротехнического оборудования, особенно за теми, которые в перспективе можно использовать на нашем предприятии. Кроме того, интересуюсь и психологией, которая помогает в общении с людьми и на работе.

ПАВЕЛ СОБАКИНСКИХ

специалист по подготовке производства, АТЗ

« Меня интересует сфера высоких технологий, в частности телекоммуникации. Направление это развивается очень быстро и является одним из самых перспективных: постоянно растет количество способов, скорости обмена информацией. Современное общество вообще сильно завязано на телекоммуникациях, они используются во всех отраслях. Возможно, из предмета простого интереса это направление со временем перерастет в мою работу.

ЦИФРА

≈ 4 000 километров

составит протяженность
магистрального газопровода
«Сила Сибири».



От Сибири до Турции

△ На первой линии АКП пробуют наносить покрытие на трубу для «Турецкого потока» © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

«Трубодеталь» начала отгружать новую партию продукции для «Силы Сибири», а ВМЗ работает над трубами в изоляции для «Турецкого потока»

ПРОДУКЦИЯ

Светлана Кулагина, Александр Загребин
Челябинск – Выкса

Завод «Трубодеталь» начал отгрузку партии продукции в Якутию. Отводы диаметром 1 420 миллиметров, гнутые с помощью токов высокой частоты, и штампосварные изделия – тройники, монтажные узлы, переходные кольца – с антикоррозионным покрытием предназначены для магистрального газопровода «Сила Сибири».

Строительство газопровода началось в сентябре 2014 года на Чайядинском месторождении. Работы ведутся в экстремальных условиях, на труднодоступных, заболоченных, горных и сейсмоактивных территориях, участках с вечномёрзлыми грунтами. Поэтому и заказчик предъявляет особые требования к продукции: изделия должны иметь высший класс прочности, обладать высокой деформационной способностью и защитой от воздействия агрессивной внешней среды.

Напомним, «Трубодеталь» остается одним из основных поставщиков соединительных деталей для «Силы Сибири» на протяжении трех лет, с 2015 года. Максимальную партию изделий завод отправил заказчику летом 2016 года.

Между тем в Выксе, на первой линии цеха антикоррозионных покрытий ВМЗ, выполнили опытную изоляцию трубы для «Турецкого потока». Аналогичным образом в свое время наносили защиту на трубы для «Южного потока».

СПРАВКА О ПРОЕКТАХ

«Сила Сибири» – самый крупный трубопроводный проект в современной истории России, который реализует «Газпром». Магистраль общей протяженностью около 4 тысяч километров обеспечит газом регион Дальнего Востока и страны Азиатско-Тихоокеанского региона.

«Турецкий поток» – международный проект, газопровод протяженностью более 900 километров из Краснодарского края России по дну Черного моря в западную часть Турции. Первая нитка газопровода будет доставлять газ в Турцию, вторая – в страны Южной и Юго-Восточной Европы.

– Трехслойное полипропиленовое покрытие обеспечит защиту от активного воздействия окружающей среды, – сообщила Татьяна Черновскова, ведущий инженер-технолог отдела по технологии трубного производства. – Покрытие наносится на трубы диаметром 813 миллиметров с толщиной стенки 39 миллиметров на АКП-1. Необходимость проводить эти работы на первой линии продиктована тем, что другие участки заняты другими проектами.

Квалификация новой продукции будет проведена в июне, затем отобранные образцы в течение 30 дней пройдут испытания, которые позволят экспертам вынести вердикт о возможности использовать мощности первой линии для нанесения антикоррозионного покрытия на трубы для «Турецкого потока».

Спасибо от президента

НАГРАДА

Анна Андреева
Выкса

Дмитрий Чернышев, руководитель департамента по развитию активов и инвестициям ОМК, получил благодарность от Владимира Путина.



△ Дмитрия Чернышева поздравил председатель правления ОМК Анатолий Седух © АРХИВ ОМК

Президент России отметил трудовые успехи, активную общественную деятельность и многолетнюю добросовестную работу Дмитрия Васильевича. Напомним, Дмитрий Чернышев работает в ОМК с 2002 года, здесь он прошел путь от руководителя проекта до члена правления.

Дмитрий Чернышев участвовал в организации дирекции по стратегическому развитию на ВМЗ. Именно это подразделение готовило к утверждению проект по реконструкции производства труб большого диаметра и впоследствии управляло его реализацией. В настоящее время Дмитрий Васильевич возглавляет департамент по развитию активов и инвести-

циям. Под его руководством большой коллектив работает над различными инвестиционными и организационными проектами.

Ряд из этих проектов носит социальный характер. В частности, под началом Дмитрия Чернышева в Выксе выполнены реконструкция Усадебно-промышленного комплекса Баташевых-Шепелевых, строительство гостиницы «Баташев», реконструкция и оснащение здания местного филиала МИСиС и так далее.

Вернулся на завод

ПЕРСОНАЛ

Директором по производству БАЗ с 10 апреля назначен Александр Астахов.



Юлия Ларионова
Благовещенск

Александр Юрьевич родился в Благовещенске в 1977 году. В 1999-м он окончил Уфимский государственный нефтяной университет по специальности «Машины и аппараты химических производств», а в 2002 году получил степень кандидата технических наук.

Свою трудовую деятельность Александр Юрьевич начал в январе 1999 года на Благовещенском арматурном заводе. За время работы на предприятии он прошел трудовой путь от слесаря-ремонтника

до начальника механосборочного цеха. В 2008–2012 годах работал в компании «Газпром трансгаз Уфа» начальником службы инженерно-технического сопровождения эксплуатации оборудования, а в 2012–2013 годах руководил заводом «Сателлит».

В мае 2013 года Александр Астахов вернулся на БАЗ, где занимал должность директора по производству. С января 2016 года работал заместителем директора по производству на Гусевском арматурном заводе «Гусар». В апреле 2017 года Александр Юрьевич вновь пришел на БАЗ.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

ВСТРЕЧА | На минувшей неделе состоялась рабочая встреча Алексея Миллера и Анатолия Седух, председателей правлений «Газпрома» и ОМК. Партнеры отметили, что многолетнее сотрудничество компаний носит стратегический характер. В частности, ОМК является поставщиком труб для реализации ключевых газотранспортных проектов, в том числе для строительства газопроводов «Ухта – Торжок – 2», «Сила Сибири», «Северный поток – 2» и «Турецкий поток». Также Алексей Миллер и Анатолий Седух обсудили перспективы развития сотрудничества, в том числе разработку и производство новых видов продукции в интересах «Газпрома».

Выкса

ЛИМОНАД | Фестиваль «Арт-Овраг» объявляет конкурс на лучший рецепт фирменного лимонада Выксы. В настоящее время у города нет никаких кулинарных особенностей, и главным результатом конкурса должно стать появление узнаваемого напитка. Основным критерием оценки лимонада будет вкус напитка. Кроме того, конкурсантам предлагается учесть следующее условие: ингредиенты могут быть не местными, но их должно быть легко найти в Выксе или в Нижнем Новгороде. Попробовать новый напиток на вкус можно будет во время фестиваля, с 16 по 18 июня. В один из этих дней наградят и автора рецепта.

Челябинск

ВИЗИТ | На заводе «Трубодеталь» с рабочим визитом побывали представители французской компании Groupe Genouer. Компания является крупным комплексным поставщиком соединительных деталей, труб и трубопроводной арматуры для нужд предприятий Евросоюза и обеспечивает контрактование продукции для проектов топливно-энергетического комплекса по всему миру. Иностранцы осмотрели производственные мощности предприятия и высоко их оценили. По итогам визита «Трубодеталь» включена в лист поставщика соединительных деталей Groupe Genouer.

Чусовой

КАДРЫ | В апреле на ЧМЗ начнется обучение 32 новых резервистов по программе «Управленческий минимум». Затем их ждет курс в Школе производственной системы. «У каждого работника при совокупности таких составляющих, как профильное образование, знания и навыки, есть возможность построить на нашем предприятии как горизонтальную, так и вертикальную карьеру. Можно с уверенностью сказать, что случайные ошибочные назначения сведены к минимуму», – сообщила Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. Всего в кадровом резерве ЧМЗ сегодня числится 141 человек.

Альметьевск

ЗАБЕГ | В День космонавтики представители Молодежного комитета АТЗ приняли участие в «Волонтерском космическом забеге». Акция собрала 700 спортсменов. Перед забегом организаторы провели разминку в стиле «Зеленого фитнеса», а далее участники отправились на старт и пробежали 1 957 метров в память о старте первой в мире межконтинентальной ракеты «Р-7» в 1957 году. «56 лет назад Юрий Гагарин доказал всему миру, что нет преград человеку. Безусловно, в этом ему помогла физическая культура», – сказал Александр Лесков, заместитель начальника районного управления физической культуры, спорта и туризма.

ЦИФРА

>30 **ВИДОВ** оснастки для участка покрытия труб пенополиуретановой изоляцией ВМЗ спроектировали специалисты конструкторского бюро «ВМЗ-Техно».



Кто бежит впереди?

«Трубодеталь» провела первый внутренний форум, посвященный развитию инструментов производственной системы



△ Первый цех «Трубодетали» – большая площадка для улучшений © АРХИВ ОМК

СИСТЕМА

Светлана Кулагина
Челябинск

Участниками форума стали начальники и старшие мастера цехов основного и вспомогательного производства, а в качестве спикеров выступили цеховые менеджеры по развитию производственной системы.

Красная или зеленая?

Об изменении подходов к оценке деятельности старших и сменных мастеров рассказал Кирилл Котляр, менеджер по развитию производственной системы термо-прессово-сварочного цеха № 1. Это самый крупный цех на заводе, он объединяет пять участков. До-

вольно часто в 2016 году по итогам обходов управляющего директора некоторые участки оказывались в «красной» зоне: то подводила система «5С», то обнаруживалась недостаточная вовлеченность персонала в процесс улучшений, рационализаторскую деятельность.

При этом оценки старших мастеров, которые они выставляли по итогам внутренних аудитов ПС сменным мастерам своих участков, существенно различались с оценками управляющего директора и больше склонялись в «зеленую» зону. Чтобы ликвидировать этот разрыв, были приняты единые критерии оценки.

– Также в цехе начали соревнование: лучший участок, внедряющий инструментарий производственной системы, получает переходящий кубок, отстающий – метелку. Действуют и материаль-

ные стимулы, в том числе премирование старших мастеров, – отметил Кирилл Котляр. – По итогам первого квартала 2017 года все участки цеха вышли если не в «зеленую», то хотя бы в «желтую» зону. А в декабре 2016-го сотрудники подали более 150 предложений – в три раза больше, чем обычно.

Реальный или мнимый?

Никита Какорин, менеджер по развитию производственной системы цеха № 1, рассказал, что созданный на заводе институт рабочих лидеров решает задачу вовлечения максимального числа сотрудников в процесс непрерывных улучшений. В обязанности лидеров входят выявление и фиксация проблем на специальной доске, участие в работе «кружков каче-

КСТАТИ

О системе «5С»

Григорий Пигин, менеджер по развитию производственной системы дирекции по энергетике и ремонтам, рассказал о практике внедрения принципов «5С» в цехе по энергообеспечению. Это одно из лучших подразделений завода, системно внедряющее принципы бережливого производства. А началось все с бывшего начальника цеха Алексея Фомина (сейчас он возглавляет первый цех): он сначала с усилиями приучал сотрудников жить по системе «кайдзен», а затем это стало хорошей привычкой для всех.

ства» и разработке стандартов, помощь в проведении исследования вовлеченности, выборе поставщика средств индивидуальной защиты и спецодежды.

К сожалению, подчеркнул менеджер, часто рабочие лидеры бывают назначены сверху, и в принципе не хотят ни в чем участвовать, что дискредитирует саму идею.

– Лидер – это не тот, кто за всеми бегаешь, а тот, кто бежит впереди и заставляет быстрее бежать других, – считает Никита Какорин. – Неожиданно бывает встретить, например, стропальщика, который изучил книгу «Бережливое производство», и у него глаза горят, он настоящий рабочий лидер, хотя формально им не является. Нужна ротация кадров, выявление реальных, а не мнимых лидеров.

КОММЕНТАРИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

НИКОЛАЙ ЯКОВЛЕВ
директор по производству завода «Трубодеталь»

«Мы создаем новую культуру производственных отношений. Пока нет прямого ответа на вопрос, как внедрение инструментов ПС влияет на выработку и повышение качества продукции (исключение составляют проекты в формате АЗ технической направленности). Сейчас культура производственных отношений в разных цехах разная, развитие производственной системы тоже может быть разным даже внутри одного цеха. Единообразия нет, но есть лучшие практики, и будет правильно их изучать, а наиболее универсальные и эффективные внедрять в других подразделениях.»

АЛЕКСЕЙ ТИЩЕНКО
начальник отдела по развитию производственной системы завода «Трубодеталь»

«Часто приходится слышать от рабочих и руководителей, что необходимо развивать новые направления производственной системы, внедрять лучшие практики. Форум – это как раз такое место, где можно обменяться информацией, увидеть на практике, какие инструменты производственной системы приносят результат, повышают производительность труда и сокращают потери. Мы планируем проводить такие форумы один раз в квартал и надеемся, что это позволит повысить вовлеченность сотрудников в развитие производственной системы.»

Оснастили сами

Оснастку для участка покрытия труб пенополиуретановой изоляцией будет изготавливать «ВМЗ-Техно»

РЕШЕНИЕ

Александр Загребин
Выкса

Идея сделать новое производство максимально эффективным возникла у специалистов ДТБД еще на этапе проектирования участка. Уже тогда они задались вопросом: какие работы могут выполнить партнеры ВМЗ?

– Инженеры-трубники озвучили требования в техническом задании, – рассказывает Никита Постников, начальник отдела по технологии производства и качеству продукции «ВМЗ-Техно». – Специалисты нашего конструкторского бюро спроектировали более 30 видов оснастки, позволяющие наносить пенополиуретановую изоляцию на трубы диаметром от 219 до 1 020 миллиметров, то есть на весь сортамент, который может выпускать участок. С виду простые изделия включают в себя более 20 разновидностей заливочных фланцев для нанесения изоляции различной конфигурации.

Как уточнили в конструкторском бюро, специалисты «ВМЗ-Техно» предусмотрели также систему



△ Свое производство дешевле © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

оперативного дистанционного контроля и инструменты для установки труб-спутников.

Испытания концептуальных вариантов оснастки дали в целом хорошие результаты, но качество поверхности лицевого слоя пенополиуретановой изоляции вызывало нарекания. Впрочем, эту проблему удалось решить, что не только обеспечило требуемое качество поверхности, но и позволило превзойти существующие аналоги. В настоящее время решение проходит процедуру патентования.

На этом работы по совершенствованию всех видов оснастки и расширению сортамента выпускаемых участков труб не закончились. В ближайшее время планируется выпустить конструкторскую документацию на формующие головы для изготовления труб-оболочек, а также муфт для нанесения на них полиэтиленовой изоляции.

Стало сухо и спокойно

В трубоэлектросварочном цехе № 1 АТЗ установили систему осушки сжатого воздуха

ТЕХНИКА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Новое оборудование появилось в рамках инвестиционного проекта, открытого в августе 2016 года. В приобретение и установку рефрижераторного осушителя Agiasom AR7000 в здании компрессорной станции ТЭСЦ-1 предприятие вложило 890 тысяч рублей. Оборудование поставило производственное объединение «Компрессорные машины». Монтаж завершился в марте 2017 года.

– Новое оборудование даст возможность удалять конденсат из системы подачи сжатого воздуха ТЭСЦ-1, – сказал руководитель проекта, главный энергетик Рамиль Закиров. – Это позволит нам



△ В систему осушки АТЗ вложил 890 тысяч рублей © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

увеличить срок работы пневмооборудования и уменьшить количество аварийных простоев всех трубоэлектросварочных станов первого цеха.

 Президент
Объединенной металлургической компании

Владимир Маркин: «Значение решений 2000-х трудно переоценить»

Александр Николаев
Москва

В мартовском номере корпоративного журнала «Газпром» впервые вышло большое интервью с президентом Объединенной металлургической компании. Владимир Маркин рассказал о том, как начиналось сотрудничество ОМК с газовой корпорацией и как оно будет развиваться дальше. Сегодня «Территория ОМК» приводит наиболее интересные выдержки из этой публикации.

– Владимир Степанович, ОМК в 2005-м начала выпуск труб большого диаметра для магистральных трубопроводов. Какие решения позволили это сделать?

– В нашей стране исторически не было достаточного количества современных трубных мощностей по большим диаметрам. Сейчас это трудно представить, но еще в 2000-х годах отечественная промышленность не выпускала трубы для магистральных газопроводов. Тогда у руководства «Газпрома» появилось стратегическое понимание, что в России нужно создавать собственное производство качественных труб большого диаметра.

В планах «Газпрома» мы видели будущие проекты новых газовых магистралей большой протяженности, которые должны надежно и долгосрочно работать в самых сложных условиях. Для их строительства требовались трубы так называемого русского размера – диаметром 1 420 миллиметров. Трубы такого сорта тогда были готовы предложить только японские и немецкие производители. И в 2003 году компания приняла решение: пора менять ситуацию.

В то время никто не мог дать гарантий, что запланированные проекты будут реализованы. Тем не менее мы приняли решение организовать на Выксунском металлургическом заводе комплекс по производству прямошовных одношовных труб диаметром до 1 420 миллиметров. Примечательно, что до 2005-го проектные рабочие давления магистральных трубопроводов равнялись 5,4 и 7,4 мегапаскала. При этом в зависимости от категории толщины стенки трубы составляла 15,7–18,7 миллиметра, а для самой высокой категории – 23 миллиметра. На внутренних инвестиционных комитетах мы доказывали, что нам необходимо выпускать трубы, которые могли бы выдерживать существенно более высокое давление, ведь магистрали могли бы быть проложены на тысячи километров или проходить по морскому дну. Увеличение толщины стенки выливалось в существенное удорожание инвестпроектов, но мы все-таки предусмотрели такую возможность. И действительно, через несколько лет требования по давлению начали расти, толщина стенок сухопутных газопроводов достигала 32 миллиметров, появилась даже необходимость в трубах для подводных переходов с толщиной стенки более 40 миллиметров. Так что мы оказались правы. Это открыло нам возможности участия в новых сложных проектах.

В 2005 году на ВМЗ начал работу первый в стране комплекс по выпуску одношовных прямошовных труб для магист-



© АРХИВ ОМК

«Северный поток – 2» станет первым международным проектом высочайшего класса, где будет использоваться полностью отечественная труба из локализованной нами цепочки «от руды до трубы».

ральных трубопроводов «русского размера». И когда появился заказ на трубы для строительства сухопутной части «Северного потока», который открывал новый экспортный маршрут российского газа в Европу, мы смогли сразу начать его выполнение.

Новой проверкой для нас стал морской газопровод «Северный поток». Запомнился такой случай. После инспекции производства в рамках заявки на участие в этом проекте шли собеседования с руководителями международной компании. Нам

говорили: у вас есть современное оборудование, квалифицированный персонал, передовые технологии, но справитесь ли вы без серьезного подводного опыта? Мы заверили: справимся, так как у нас есть опыт участия в проектах «Газпрома». В итоге Nord Stream поверила в нас, и ОМК стала первой и единственной российской трубной компанией, допущенной к участию в этом проекте.

Для двух ниток газопровода «Северный поток» ОМК отгрузила более 460 тысяч тонн труб. В рамках контракта была произведена партия труб с толщиной стенки до 41 миллиметра. Это уникальные трубы, которые выдерживают давление до 22 мегапаскалей. А для компрессорной станции

более 60 инновационных научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ. Особое внимание будет уделено разработке импортозамещающей продукции.

В 2014 году мы осуществили крупную поставку отводов, тройников и трубных узлов для компрессорной станции «Русская», рассчитанных на сверхвысокое давление более чем 28 мегапаскалей – это мировой рекорд. Для проекта «Турецкий поток» мы поставили трубы, которые способны работать на глубине 2,5 километра в среде, богатой сероводородом. Такие трубы были впервые выпущены и сертифицированы в нашей стране.

С осени прошлого года мы участвуем в поставках для «Северного потока – 2». Предполагаем, что половина труб для этого проекта будет изготовлена из широкого листового проката собственного производства ВМЗ. Это первый международный проект такого высочайшего класса, где будет использоваться полностью отечественная труба из локализованной нами цепочки «от руды до трубы», включая сляб, лист, саму трубу и антикоррозионные покрытия. Именно эта российская цепочка, по отзывам клиентов, позволяет добиться максимальной стабильности и ритмичности поставок.

– Важный элемент современных газопроводных систем – трубопроводная арматура. Как обстоят дела с ней?

– В трубопроводной арматуре доля локализации также существенная, 70–80 процентов. Однако есть области, не охваченные пока импортозамещением, например добыча и транспортировка газа российского шельфа, проекты СПГ, а также эксплуатация на месторождениях, которые характеризуются повышенным содержанием агрессивных компонентов, или на компрессорных станциях, где нужны высокие давления.

Год назад мы подписали с «Газпромом» долгосрочный договор на обеспечение нужд газовой компании шаровыми кранами для специальных условий эксплуатации. В стране пока такого уровня технологий в области арматуростроения нет. Но нас это не пугает. Для реализации соглашения мы начали строить в Челябинске производственный комплекс, не имеющий аналогов в России, – Уральский завод специального арматуростроения.

Наша стратегическая цель – стать поставщиком комплексных решений для газовой и нефтяной отраслей. В частности, для «Газпрома» мы готовы переходить к поставкам комплексных заказов, предлагать для обустройства месторождений наилучшие технические решения заводской сборки, например блочное оборудование. В блоках используются трубы, детали трубопроводов, трубопроводная арматура. В нашей компании сосредоточено производство основных частей для таких конструкций. Это комплексное инженеринговое решение. Для его разработки в дополнение к инженерно-технологическому центру в Выксе мы открыли еще один, в Уфе. Блочные и укрупненные решения можно использовать в сложных условиях добычи газа, например в северных районах. Мы видим развитие производства такого оборудования весьма перспективным.

Источник: журнал «Газпром» (корпоративное издание компании «Газпром») № 3, март 2017 года.



ФАКТ
На сегодняшний день российский производитель смогли на 100 процентов заместить импорт в секторе труб большого диаметра.



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ, ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



Грани премии

Награды Фонда имени Ивана и Андрея Баташевых вручили лучшим сотрудникам ОМК

Светлана Чеснокова, Елена Лишук
Выкса

Юбилейный, 25-й, год ОМК проходит под знаком интеллектуальной металлургии. Эта тема стала основной и на XIV церемонии вручения «металлургического «Оскара» – так премию фонда называют сотрудники компании. – Я присутствовал на пяти церемониях, и каждая остается в сердце очень надолго, – обратился к участникам праздника вице-губернатор Нижегородской области Евгений Люлин. – Награды получают настоящие профессионалы, которые гордятся своим трудом, а мы, в свою очередь, гордимся ими. Они вносят огромный вклад в развитие не только своего предприятия, но и экономики страны в целом. Каждую из номинаций представляли в виде одной из граней интеллектуальной металлургии, при этом в действе участвовал известный исторический персонаж. Так, первую номинацию «Лучший рабочий трубного производства» открыла грань «Технологии» и король джаза, трубач Луи Армстронг. «Безусловно, владение таким сложным инструментом, как труба, требует мастерства», – скажет любой сотрудник трубного производства.

Присутствующие познакомились с другими гранями интеллектуальной металлургии. Это открытия, наука, искусство, изобретения, образование, стратегия, история, инновации, игра, перспектива. Такие понятия стали символами, участвующими в представлении номинантов и лауреатов, каждый из которых в совершенстве знает свое дело. К примеру, начальник отдела по технологии производства труб малого и среднего диаметра ИТЦ ВМЗ Иван Пейганович, названный лучшим инженером, удивил ведущего церемонии Максима Галкина своим хобби. Иван Викторович конструирует роботов и спроектировал систему «Умный дом».

Победители отметили, что их достижения были бы невозможны без поддержки коллег и товарищей. Профессионализм и командный дух помогли бригадам смен «Б» участка горячего проката Литейно-прокатного комплекса ВМЗ стать лучшей бригадой основного производства. Коллективу в 2015 году впервые удалось произвести рулонный прокат толщиной 1 миллиметр. А с начала пуска ЛПК бригада прокатала 40 тысяч километров металла. Этого бы хватило, чтобы обогнуть земной шар по экватору. Кульминацией вечера стало объявление имени обладателя

второй премии и серебряной медали Фонда Баташевых. Им стал директор дивизиона нефтегазопроводных труб ОМК Олег Федотов. Премию «За особые заслуги» вручили руководителю проектов дирекции по технологии и развитию дивизиона нефтегазопроводных труб ОМК Василию Васенину за большой личный вклад в развитие ВМЗ и успешную наставническую деятельность. – Нас всегда волновала суть, а не форма и цвет. Кто-то давно расшифровал ОМК как «Очень мудрая компания». Во все, что мы делаем, мы вкладываем интеллект, – сказал в завершение вечера председатель правления ОМК Анатолий Седых. – Когда мы строили наши уникальные объекты, нужен интеллект тысяч сотрудников. И он у нас есть. Это подтверждают наши многочисленные победы в самых сложных международных тендерах, стабильно высокие показатели и, конечно, бронзовая медаль за развитие производственной системы по принципам «Тойоты». Огромное спасибо за то, что в свою работу вы вкладываете не только интеллект, но и главное – душу. Новых вам побед и достижений!



ФАКТ
Ведущим церемонии стал Максим Галкин, а также гостей порадовали юные таланты из шоу «Лучше всех!».

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Фонд имени Ивана и Андрея Баташевых, основателей Выксунского металлургического завода, был создан в 2003 году для поощрения одаренных и инициативных работников ВМЗ и его дочерних предприятий. Награды фонда лучшим сотрудникам вручают с 2004 года.
- Начиная с 2009 года конкурс охватывает все предприятия ОМК. Сегодня премию присуждают работникам, добившимся особых успехов в производственной и научно-технической деятельности и внесшим значительный вклад в развитие компании.
- Каждый лауреат получает денежную премию, почетную грамоту и главную награду – статуэтку в виде единорога, символа родового герба Баташевых. Это мифическое животное олицетворяет мощь, прогресс и целеустремленность.



ЦИФРА
164
человека
и четыре бригады стали лауреатами премии с 2003 года. Четверо сотрудников удостоены золотой, высшей, награды фонда, одиннадцать – серебряной, четверо – награды «За особые заслуги».

КСТАТИ
Заместитель директора департамента металлургии и материалов Минпромторга России Алексей Ушаков во время церемонии вручил почетные грамоты и благодарственные письма отличившимся сотрудникам ОМК. Также в этот вечер было объявлено, что управляющий директор ВМЗ Александр Барыков удостоен звания «Почетный металлург».



КОММЕНТАРИИ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

ЕВГЕНИЙ БЕМБЕН
слесарь-ремонтник ТЭСЦ-5 ВМЗ, лучший рабочий трубного производства

«Свой трудовой путь я начал в 2008 году резчиком труб и заготовок. Потом заинтересовался резбонарезными станками, и меня перевели в наладчики. Всегда переживаю за производство и стараюсь развиваться профессионально, даже находясь дома. Оттого каждый новый рабочий день не похож на предыдущий. Я рад, что мои старания оценили. Награда значит, что планка стала намного выше. Буду стараться двигаться дальше, благо резервы для новых идей неисчерпаемы.»

ИВАН ПЕЙГАНОВИЧ
начальник отдела по технологии производства труб малого и среднего диаметра ИТЦ ВМЗ, лучший инженер

«Есть такая шутка: «Я инженер, а мог бы зарабатывать деньги». К ОМК она не относится. Отдел, который я возглавляю, в прошлом году сосредоточился на продвижении высокоточных обсадных труб. Это востребованное направление, поскольку бурение продвигается дальше на север. Наша задача – убедить клиентов, что наши трубы не хуже, а даже лучше, чем у конкурентов. Так, было доказано, что электросварная труба ВМЗ сохранит свои эксплуатационные свойства в течение 30 лет.»

ВАЛЕРИЙ ЕСЕВ
бригадир на участке основного производства рессорного производства ЧМЗ, лучший рабочий машиностроительного производства

«Чувствую удовлетворение от победы – это моя первая значимая профессиональная награда. Я благодарен своим коллегам и руководству цеха, которые меня выдвинули. Кстати, со мной приехала большая группа поддержки, в том числе начальники цеха и участка. Вернувшись на рабочее место, продолжу участвовать в освоении новых видов рессор и сокращать время переналадок. Статуску единорога поставлю на видное место. Куда именно – определит супруга.»

ДМИТРИЙ МАЛЫПКО
менеджер по продажам дирекции по продажам дивизиона нефтегазопроводных труб, лучший молодой специалист

«Сегодняшняя победа досталась не только мне, но и всему коллективу, в котором я работаю. Это те люди, с которыми мы делаем важные для нашей страны дела. Хочу поблагодарить всех, с кем сотрудничаю, и сказать спасибо руководителям за наставления, советы, поддержку. Статуска единорога будет стоять на самом видном месте как хорошая мотивация. Нужно постараться, чтобы соответствовать званию лучшего молодого специалиста.»

ДЕНИС ПОПОВ
подручный сталевара электропечи ЛПК ВМЗ, лучший рабочий металлургического производства

«Работа, которую любишь, воспитывает и ум, и сердце. Я тружусь на предприятии 10 лет и не променяю его ни на какое другое. В жизни каждого важны хорошие ориентиры. Лично я беру пример со сталевара Сергея Петровича Мирошниченко. Считаю, сталевар – это всегда значимая персона, выдающаяся личность. Я счастлив, что пошел по его стопам. Но каждый ученик должен превзойти своего учителя, поэтому мне есть куда стремиться.»

ДМИТРИЙ КАЗАРОВ
начальник управления региональных продаж дирекции по продажам ДНПТ, лучший коммерсант

«Среди основных достижений нашего управления в прошлом году – удержание рыночной доли водогазопроводных труб, обеспечение загрузки производственных мощностей ТЭСЦ-2 и ТЭСЦ-3, продвижение новых видов продукции – профильных труб и труб из стали 05ХГБ. За эту награду стоит титанический труд и творческая работа. Именно так, ведь каждый клиент индивидуален, каждый требует особенного подхода. Мы не работаем по шаблону.»

ВЛАДИСЛАВ ЧЕБЫКИН
слесарь-инструментальщик инструментального цеха завода «Трубодеталь», лучший рабочий сервисных подразделений

«Отправляя меня в Выксу, мои родные сказали, что я и так для них первый. Но я доволен, что руководство ОМК оценило мой труд так высоко. Тем более что я тружусь на заводе не так много – чуть больше шести лет. Работа очень нравится – мне было с чем сравнить. Свою профессию, которой отдал более 40 лет, очень люблю. В ней много творческого: увидел проблему – находишь решение. Я очень старался внести свой вклад в ускорение технологических процессов и выполнить свою задачу – делать все качественно, быстро и в срок.»

ВИКТОР ГЕРМАНОВИЧ
бригадир бригады смены «В» участка стана горячей прокатки ЛПК ВМЗ, лучший бригады основного производства

«В чем секрет производственных рекордов? При решении любой проблемы наша бригада каждый раз задает риторический вопрос: «Кто, если не мы?!» И сегодняшняя награда – конечно, стимул для команды, но это не предел. Развивается цех – вместе с ним развиваемся и мы. Статуску единорога мы поставим не у кого-то дома, а в цехе, например в комнате сменно-встречных собраний. Потому что это не только наше достижение, а успех всего Литейно-прокатного комплекса.»

АННА ЕРМОШИНА
менеджер по обучению управлению персоналом сервисных компаний «ОМК-ЦЕС», лучший по профессии

«Для меня честь стоять на сцене и победить. Оппоненты для меня вовсе не оппоненты, а коллеги. Мы все стремимся улучшить либо производство в целом, либо отдельное рабочее место. Победа одного человека – труд целой команды. У меня ого-го какая команда, с которой я нарисовала не только пятилетние, но и гораздо более отдаленные проекты. Награда для меня – ноша тяжелая. Она побуждает становиться лучше. Вопрос только в том, где взять столько сил.»

ВАСИЛИЙ ВАСЕНИН
руководитель проектов дирекции по технологии и развитию ДНПТ, обладатель награды «За особые заслуги»

«Я уже стоял на этой сцене как номинант, но сегодня испытываю особые эмоции. Секрет успеха в том, чтобы болеть за свое дело и уметь брать на себя ответственность. А еще важна поддержка профессионалов. Мои коллеги как раз те, на кого можно положиться. А новичкам я бы посоветовал трудиться, быть искренними в работе и давать себе право на промахи. Никто не застрахован от ошибок, но важно понять это, чтобы не допустить их в будущем.»

НАТАЛЬЯ СЕДОВА
руководитель проектов «ОМК-ЦЕС», лучший руководитель

«Наш проект по настройке ИТ-систем для объединения ВМЗ и ЛПК был масштабный и сложный, но прошел он намного легче, чем ожидалось. Удалось избежать срывов и серьезных проблем. Для меня и моей команды это была лучшая похвала. Я не стану говорить, как сильно горжусь своим коллективом. Со стороны своих близких я тоже ощущала грандиозную поддержку. Это их награда в том числе.»

ОЛЕГ ФЕДОТОВ
директор дивизиона нефтегазопроводных труб, обладатель Второй премии фонда

«В жизни каждого человека случаются моменты, которые запоминаются навсегда. В моей жизни таких моментов было не очень много, но этот точно войдет в их число. Спасибо правлению нашей компании и лично Анатолию Михайловичу Седых за высокую оценку работы дивизиона. Желаю всем сотрудникам ОМК производственных успехов, достижения целей. Благодарю коллег, которые всегда работали рядом.»



▷ Андрей Ерошкин
в роли Кузьмы
Минина
© АРХИВ ОМК

Служитель Талии и Мельпомены

Водителя автотранспортного цеха Андрея Ерошкина многие знают не только как первоклассного специалиста, но и как талантливого актера

Александр Загребин
Выкса

- Андрей, у вас ведь, наверное, был шанс стать профессиональным актером?

— Был. Но я стал водителем, нравится мне эта работа. Четверть века ей отдал в ОМК. Вся семья творческая, стало быть, и мое хобби не на пустом месте появилось. Но в то время спор о том, кто нужнее стране — актеры или шоферы, — конечно, решался в пользу вторых. Но с увлечением я не расставался. В школе я участвовал в конкурсах, а в 16 лет вышел на большую сцену в качестве участника спектакля «Сказ про Федота-стрельца, удалого молодца».

- И, почувствовав успех, вы воспарили?

— Но высоко не взлетал, не отрывался от коллектива. Хотелось посвящать этому увлечению все свободное время. В конце XX века театральному искусству уделялось немало внимания. Руководство на работе с пониманием подходило к творчеству: все концерты проводили сами сотрудники — и на сцене они были не менее виртуозны, чем в работе. Сейчас масштабы уже не те. Да и иногда просто времени не хватает на увлечение. Правда, во Дворце культуры и сегодня проходят спектакли с участием самодеятельных актеров, в них участвую и я.

- Сколько ролей вы примерили?

— Около 15. Приходилось играть и главные роли, а это большая работа. В «Кабанчике», например, только один монолог был на полторы страницы — пришлось выучить. Наш режиссер Николай Андреевич Пивиков даже засомневался: справится ли Андрей? Я заверил, что справлюсь. Хотя это отнимает много сил, в том числе и физических. На сцене бывает очень жарко. Нельзя мешкать, надо быть все время на предельном внимании, держаться в образе и подстраиваться под партнеров. Спектакль — очень большая нагрузка.

- При такой выкладке можно рассчитывать на аншлаг.

— А он и был! На премьере «Федота-стрельца» стулья стояли в проходе, а управляющему директору — в то время им был Валерий Павлович Анисимов — даже не нашлось места. Зрители устроили нам овацию. Многие потом говорили, что выксунским актерам самое время «Оскара» вручать. Впрочем, этому способствовало и техническое оснащение Дворца культуры. Сцена с поворотным кругом предлагает гораздо больше возможностей для спектакля, нежели обычная.

- В театре вы были только актером?

— Николай Андреевич советовался со мной по поводу актерского состава на тот или иной спектакль и считал меня своим неофициальным помощником. А мне приходилось каждую чужую роль, каждое слово пропускать через себя и смотреть, насколько гармоничным будет тот или иной образ. Мне хотелось понять, как мы вместе будем смотреться в сцене, насколько у нас получится создать гармонию. Это мой храм, и я служу Мельпомене честно.

- А ваши герои — кто они?

— Положительные, думающие, рассудительные персонажи, близкие мне по духу, не заносчивые и обязательно добрые. Даже в «Кабанчике», где я играл сына одного из «тузов» современности, в финале главный герой спускается на землю и понимает: папина жизнь теперь гроша ломаного не стоит, а ему самому придется стать ближе к обществу. В комедии «Неравный брак» я играл простого парня Кирилла, который оказывается в гуще событий. Он немного смешон, над ним можно подшутить, но у него большое доброе сердце, которое способно бескорыстно любить.

- Любовь... Ее ведь еще надо суметь сыграть так, чтобы зритель поверил.

— Наверное, после армии я стал придавать словам больший смысл, лучше понимать своих персонажей и наделять их свои-

ми чувствами и эмоциями. Старался каждому из них передать частичку своего сердца, как и зрителям. Часто профессиональные актеры отходят от этого принципа и просто на автомате чеканят реплики, не наполняя их переживаниями и чувствами. В кино это можно наблюдать сплошь и рядом. А ведь что им мешает переснять? Это же не спектакль, где повтора сцены просто не будет. Тем и ценны самодеятельные театры, что в них актеры играют без халтуры.

- Честно говоря, я и не предполагал, что в театре все может быть настолько сложно...

— И еще как! Поэтому и волнение у актеров нешуточное. Например, в «Последней попытке» (по этой пьесе Михаила Задорнова снят фильм «Хочу вашего мужа». — Прим. ред.) много сложных реплик, которые чем-то друг на друга похожи, и в них можно запутаться. Я тогда случайно перескочил в монолог сразу чуть ли не на середину спектакля... И вот все мы, кто был на сцене, понимаем, что как-то эту часть надо отыграть и вернуться на место, иначе разрушится логическая цепочка. Переглянулись, перемигнулись, смогли с середины вернуться в нужное место, отыграть все реплики как полагается и вновь перейти к повествованию. А в комедии «Тореадор» про советскую сферу услуг сам Николай Андреевич забыл текст. Пришлось пробубнить себе под нос что-то невнятное, а мой руководитель отлично меня понял и вспомнил свои слова.

- А в жизни такое хобби когда-нибудь бывает полезно?

— Умение разговаривать и что-то объяснить людям с правильным смыслом — большое дело. Да и работаю с людьми, надо уметь общаться. А бывает, и просто кого-то с днем рождения могу поздравить голосами известных политиков. Так что ты, это... Заходи, если что, — голосом известного актера предложил мне Андрей Ерошкин. На том и расстались.

▼ **КСТАТИ**

Андрей Ерошкин работает в компании 25 лет, то есть практически с момента ее создания.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Театральное искусство начало формироваться одновременно с человеческой цивилизацией из ритуальных праздников, где в символической форме отображались явления природы, поведение людей и животных. Такие обрядовые действия сами по себе еще не были театром: по мнению искусствоведов, театр начинается там, где появляется зритель.

● Историки считают, что настоящий театр впервые появился в 534 году до нашей эры, когда афинский поэт Феспид во время Великих Дионисий (так назывались мистерии, посвященные богу Дионису) создал первую постановку с участием хора и одного актера-декламатора. В античном театре существовали пьесы только двух жанров — трагедии и комедии. Интересно, что в Древней Греции профессия актера считалась престижной, а в Древнем Риме — позорной (именно поэтому знаменитые выступления Нерона шокировали его приближенных).

● После падения Римской империи античный театр был забыт: ранние идеологи христианства осуждали лицедейство. Средневековый театр фактически рождался заново, из народных обрядов и религиозных праздников — инсценировок церковных служб. Во второй половине XIII века получили широкое распространение миракли — представления, посвященные житиям святых. Одновременно в городах зарождался жанр мистерий — массового, площадного искусства.

● В эпоху Возрождения в Италии появился новый театр. Он формировался на основе мистерий, а увлеченные литературой и философией Древней Греции и Древнего Рима авторы начали прививать дух античности священным представлениям, а также ставить на сцене пьесы той эпохи. На протяжении долгого времени спектакли играли во дворцах, и лишь в начале XVI века начали появляться специальные театральные здания.



▼ СЛОВАРЬ АКТЕРА

МИЗАНСЦЕНА

Расположение актеров и декораций на сцене в каждый определенный момент спектакля. В качестве средства образного выражения мизансцена в драматическом театре получила свое развитие в связи с появлением режиссуры и сценографии.

АВАНСЦЕНА

Передняя закругленная часть сцены. Занимает пространство от красной линии сцены до рампы. В драматических театрах авансцена служит основным местом действия для небольших сцен перед закрытым занавесом.

РАМПА

Осветительное устройство в театре и на эстраде, размещаемое на авансцене по ее переднему краю. Огни рампы освещают сцену, артистов и декорации спереди и снизу.

Слесарь КИПиА Мария Апрелева в спорт пришла с первого раза, а на АТЗ – со второго. И ни об одном из этих решений сейчас не жалеет

Наша Маша

«Территория ОМК» продолжает цикл рассказов о ровесниках компании и об опытных сотрудниках, стаж которых составляет ровно четверть века. Героиней сегодняшнего номера стала Мария Апрелева, которая родилась 25 лет назад, в один год с ОМК. И именно поэтому, как говорят ее коллеги, среди альметьевских трубников сложно найти человека более открытого, веселого, оптимистичного и позитивного во всех отношениях, чем эта девушка с «весенней» фамилией.



Сергей Дмитриев
Альметьевск

В спорт пришла от фонаря

Братьев и сестер у Марии не было, зато были папа-водитель и мама-экономист. Статус единственного ребенка в семье требовал самостоятельности. Ровно в шесть лет девочка занялась фигурным катанием. Дорогу в спорт нашла сама – увидела на фонарном столбе объявление о наборе детей в секцию. Родители начинание дочери поддержали, и неудивительно: папа Марии – бывший профессиональный хоккеист; в свое время он играл за сборную города и покинул спорт из-за травмы.

– Когда я «ломалась», падала, папа всегда помогал, подбадривал. Это давало силы подниматься и продолжать, – вспоминает девушка. – Я очень благодарна папе и маме за то, что в любой ситуации могу рассчитывать на их понимание, сочувствие и поддержку. Они всегда верят в меня.

Интересный факт: папа Марии когда-то мечтал, что дочь станет не только фигуристкой, но и водителем. И сейчас она вспоминает, что уже в восемь лет сидела за рулем. Сейчас рулить ей нравится не меньше, а может, даже больше: с правами ездить все-таки спокойней.

Не везло в торговле, повезло в любви

Школьный гранит науки Мария сменила на управленческий – поступила в Альметьевский торговый техникум, выбрав специальность «Менеджмент». Но с торговлей как-то не сложилось: получив диплом, девушка поймала себя на мысли, что это не ее дело. И снова пошла учиться – на этот раз в Поволжскую государственную академию спорта и туризма в Казани.

К слову, с фигурным катанием Мария и не расставалась: и сама тренировалась, и других тренировала. Будучи кандидатом в мастера спорта и чемпионом Татарстана, она тренировала детей сначала в Азнакаево, где как раз открылась детско-юношеская спортивная школа и не хватало педагогов, а позже – еще и в Нурлате. Жизнь получилась веселая: три дня в Нурлате (150 километров от Альметьевска), два – в Азнакаево (ближе, но в другую сторону).

Пять лет Мария совмещала учебу с работой – и во время всей этой непостижимой уму обычного человека активности позна-



© АРХИВ МАРИИ АПРЕЛЕВОЙ

ФАКТ

Должность Марии Апрелевой считается на АТЗ магической с демографической точки зрения: уже две коллеги девушки находятся в декретном отпуске.

ДОСЬЕ

Апрелева Мария Николаевна

- **Дата рождения:** 11 декабря 1992 года.
- **Место рождения:** г. Альметьевск (Республика Татарстан).
- **Образование:** Альметьевский торгово-экономический техникум, специальность «Менеджер»; Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма (г. Казань), специальность «Менеджер по спорту».
- **Карьера:** тренер-преподаватель Азнакаевской детско-юношеской спортивной школы, тренер-преподаватель спортивной школы «Ледок» (г. Нурлат), слесарь КИПиА АТЗ.
- **Семейное положение:** замужем, детей нет.

«Само слово «лаборатория» у меня ассоциировалось с чем-то очень сложным, неподвластным пониманию. А вдруг не справлюсь? Вдруг подведу и себя, и людей, которые со мной будут работать? В спорте так не принято. Не уверен – тренируйся.»

комилась с будущим мужем. Познакомилась весьма романтично.

– Объявили медленный танец. Я стояла, никому не мешала, а он подошел и позвал танцевать. Поженились через полтора года, – вспоминает девушка.

Нашлось где развернуться

На трубный завод Мария Апрелева пришла не с первого раза.

– Я уже хотела пойти на АТЗ... Спорт – это мое, но человеку свойственно желать нового. Узнала, что есть вакансии, посмотрелась. Но побоялась ответственности, – признается девушка. – Само слово «лаборатория» у меня ассоциировалось с чем-то очень сложным, неподвластным пониманию. А вдруг не справлюсь? Вдруг подведу и себя, и тех, кто со мной будет работать? В спорте так не принято. Не уверен – тренируйся.

Однако прошел год – и Мария Апрелева все-таки устроилась на завод, преодолев опасения. Хотя и во время работы на предприятии она не забыла про фигурное катание: ее выступления становятся украшением зимних благотворительных акций фонда «ОМК-Участие», а после них спортсменка делится «ледяными секретами» с детьми.

Впрочем, не катком единым жив спортсмен: Мария с удовольствием участвует в летних эстафетах и в других легкоатлетических соревнованиях. Завод открыл и другие возможности для активной натуры: за-

метив природное обаяние и артистизм, молодежный комитет пригласил ее в КВН и секцию хореографии. В ответ на вопрос, не собирается ли она вернуться в большой спорт, Мария Апрелева с блеском в глазах вспоминает «ОМКиаду» в Чусовом.

– Солнце, горы и мороз Урала, смех, улыбки и тепло коллег – все настоящее, все так, как нужно. Гостеприимные люди, гостеприимный город. Очень хочу снова побывать там, поиграть, поболеть, сфотографироваться с волком Чусей, – говорит Мария. – Получилось так, что я никуда из спорта и не уходила. Спартакиады завода, города, «ОМКиады». Спорт везде. Он – как бы это выразиться – встроен в компанию. Не знаю, как на других заводах, наверное, не хуже, но про АТЗ скажу точно: любителям спорта тут есть где развернуться.

Новая жизнь началась

Сегодня Мария Апрелева говорит, что ни разу не упрекнула себя в выборе места работы.

– Это новый этап, новая жизнь. Я бесконечно рада тому, что работаю с моими коллегами. Мне интересны люди, интересна работа. Каждый момент нашей жизни хорош по-своему. Главное – видеть и ценить то лучшее, что он нам дает, – утверждает девушка.

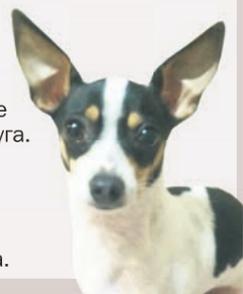
Кстати, с искренними, не завязанными на материальные блага людьми Марии всегда везло. Наверное, потому, что

она как никто другой ценит человеческие отношения. Ценит тех, кто всегда рядом, кому можно доверять, кто готов поддержать в любой ситуации. О женской дружбе девушка говорит вполне уверенно: есть. Кстати, одна из подруг – Регина Власова, с которой Мария дружит со второго класса, – в настоящий момент тоже работает на АТЗ.

Анкета

- Любимый фильм: «Форсаж».
- Любимый актер: Джейсон Стейтем.
- Любимая музыка: клубная.
- Любимая книга: сказки Ганса Христиана Андерсена.
- Страх детства: темнота.
- Мечта: двое детей, дача в лесу, рядом с речкой.
- Девиз: «Не отступать и не сдаваться».

● Любимое животное – той-терьер Доллар. Собаку девушке подарила подруга. «Масечка» и «пусечка» – так хозяйка характеризует своего питомца.



КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу АТЗ

«Завод – это не только производство, не просто список должностных инструкций, задач и их решений. Инициатива – вот что важно. Человек не должен замыкаться на своем круге задач, он должен идти дальше, быть многогранным. Мария Апрелева – один из тех молодых специалистов, которые сами развиваются всесторонне и своим примером вовлекают других.»

ЦИФРА

1**место**

завоевали волейболисты АТЗ на чемпионате Альметьевского муниципального района.



Умные в спорте

Интеллектуальные игры прошли в трех городах присутствия ОКМ

ИГРА

Ирина Соловьева, Юлия Ларионова, Даниил Селиванов
Выкса – Благовещенск – Альметьевск

Шашки в Выксе

Командное первенство по шашкам продолжило программу спартакиады ВМЗ. В соревнованиях приняли участие семь команд первой группы и 11 команд второй группы. В состав каждой входило по четыре человека, включая запасного игрока.

Сначала за столы сели команды второй группы. Равная борьба шла до последнего тура. В итоге победу праздновали представители Совета ветеранов, набравшие 25 очков. Второе место – у команды второго трубоэлектросварочного цеха, заработавшей 23 очка. Третьими стали шахматисты охранного предприятия «Булат» – у них 21 очко.

В первой группе лучшими оказались игроки сборной ИТР, набравшие 13,5 очка. Второе место заняла команда Литейно-прокатного комплекса – 11,5 очка. На бронзу претендовали три команды, набравшие по 10 очков. Согласно регламен-



△ Выксунские металлурги взяли в руки шашки © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

ту соревнований преимущество определили по результату встреч команд между собой. Сборная пятого трубоэлектросварочного цеха была победителем в играх с обоими другими претендентами – командами колесопрокатчиков и железнодорожников, – поэтому заняла третью ступень пьедестала почета.

«Брейн-ринг» в Благовещенске

Эрудиты Благовещенского арматурного завода приняли участие в традиционном турнире по интеллектуальным играм в формате «Брейн-ринг». За первое место боролись четыре команды: «Победители», «Умные и красивые», «ДР» и «НУС». В со-

ставе каждой команды выступали семь игроков – представители разных подразделений предприятия. Как и в прошлом году, организатор турнира Ирина Люмьер подготовила интересные и каверзные вопросы на знание истории и производства, которые потребовали от знатоков внимания к деталям и умения быстро думать.

В результате первое место заняла команда «Умные и красивые». В ее составе играли Дмитрий Федорцов, Елена Илющенко, Надежда Филиппова, Диана Молоканова, Ольга Кузнецова, Эльвира Фролова и Ирина Харламова. Вторыми стали «Победители», на третьем месте – команда «ДР». На память о турнире все знатоки получили подарки и положительные эмоции.

Шахматы в Альметьевске

Шахматисты АТЗ заняли второе общекомандное место на городских соревнованиях. В личном первенстве турнира Гузелия Шарифуллина, сотрудница железнодорожного цеха, завоевала золото, а Мария Закирова из отдела технического контроля – бронзу.

Как комментируют на заводе, конкуренция на спартакиаде в Альметьевске становится с каждым годом все более жесткой: ежегодно в соревнованиях, охватывающих полтора десятка видов спорта, участвуют более 15 команд, представляющих разные организации города. При этом трубному заводу удается удерживать лидирующие позиции.

Поездка к Гагарину

Металлурги отправили школьницу из Чусового на Всероссийскую олимпиаду

ПОКОЛЕНИЕ

Надежда Горшенина
Чусовой

Анжелика Скорева, старшеклассница из Чусового, примет участие в финале Всероссийской олимпиады «Человек – Земля – Космос», на которой молодые люди со всей страны представляют свои проекты, посвященные защите окружающей среды.

Организовать путешествие в Москву (в столице пройдет заключительное соревнование) девушке поможет финансовая поддержка со стороны ЧМЗ и профкома. Работа Анжелики стала одной из лучших в Чусовском районе и в Пермском крае, однако участие в фина-

ле олимпиады было под вопросом: мама Анжелики, Татьяна Юрьевна, воспитывает дочь одна, и возможности оплатить поездку у нее не было. Профсоюзный лидер Екатерина Конева выступила с инициативой и предложила управляющему директору завода Владимиру Кирзнеру и председателю профкома Александру Штину оказать помощь талантливой школьнице. В результате предприятие выделило средства на поездку.

Анжелика Скорева решила, что во время выступления в Москве на стол она поставит флажок с логотипами ЧМЗ и профкома завода. Таким образом девушка хочет выразить благодарность за помощь. Кроме того, она говорит, что символика предприятия придаст ей уверенности на олимпиаде.

ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Всероссийская олимпиада научно-исследовательских, учебно-исследовательских и творческих проектов детей и молодежи «Человек – Земля – Космос» (олимпиада «Созвездие») проводится в России с 1999 года. Ежегод-

но в ней принимают участие представители десятков городов страны. Традиционно местом финала олимпиады становится Научно-исследовательский испытательный центр подготовки космонавтов имени Гагарина.

КОРОТКО О СПОРТЕ

Покорили «космос»

Светлана Чеснокова
Выкса

Воспитанники школы самбо и дзюдо ВМЗ завоевали три медали соревнований «На призы покорителей космоса»

Традиционные всероссийские соревнования по самбо прошли 7–8 апреля в московском

Дворце спорта имени Ивана Ярыгина, двукратного олимпийского чемпиона. Они собрали около 200 участников из 20 городов России. Выксунскую школу самбо представляли три воспитанника тренеров Михаила Гордеева, Дениса Мухина и Дмитрия Рогова. В весе до 52 килограммов не оказалось равных мастеру спорта Андрею Кубарькову, не-

давно победившему на Кубке мира. В качестве награды он получил золотую медаль состязаний и ценный приз. Награда того же достоинства досталась и мастеру спорта международного класса Павлу Румянцеву, выступавшему в категории до 90 килограммов. Алексей Балакин в весе до 68 килограммов заработал бронзовую медаль.

Накидали в корзину

Юлия Ларионова
Благовещенск

Самыми меткими баскетболистами БАЗ стали представители сталелитейного цеха № 3.

На арматурном заводе прошел баскетбольный турнир в зачет спартакиады. С 3 по 7 апреля в спортивном зале «Старт» пять команд предприятия соревновались за звание победителя. В итоге оно досталось баскетболистам сталелитейного цеха № 3. Второе место завоевала команда объединенного механосборочного цеха, третье – коллектив заводоуправ-



△ За победу боролись пять баскетбольных команд © ЮЛИЯ ЛАРИОНОВА

ления. «У нас постепенно обновляется состав команд, молодежь стала уделять спорту больше внимания. Радует, что люди ведут здоровый образ жизни, в свободное от работы время активно занимаются спортом», – отметил Александр Галков, инструктор по физической культуре и спорту.

КСТАТИ

В апреле работникам БАЗ предстоит принять участие в соревнованиях по гиревому спорту и настольному теннису. В настольный теннис до конца месяца сразятся и участники спартакиады ВМЗ: в Выксе соревнования пройдут 26–27 апреля.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Золотой фонд опорного края

Первое место в смотре-конкурсе среди ветеранских организаций Чусовского района заняла команда бывших сотрудников металлургического завода



Ветераны ЧМЗ – лучшие в районе © ЮРИЙ СОФОНОВ

ДАТА

Юрий Софонов
Чусовой

7 апреля на торжественном вечере, посвященном 30-летию Совета ветеранов Чусовского района, представителям ЧМЗ вручили кубок и грамоты. Большой зал культурно-делового центра был полон. Однако бывших заводчан легко было узнать по фирменным желтым футболкам и бейсболкам: в такой форме команда участвовала в смотре-конкурсе, посвященном юбилею районной организации.

– Настроение сегодня очень хорошее! Совет ветеранов района и завода пользуются заслуженным уважением, на учет к нам встают охотно, – говорит Наталья Соколова, которая много лет отработала на ЧМЗ, ушла на пенсию с должности начальника отдела, а сейчас продолжает активную деятельность в заводском Совете ветеранов. – Предприятие выписывает ветеранам заводскую газету. Помогаем справлять юбилеи,

оказываем хозяйственную помощь. Чтобы поздравить ветеранов, на праздник пришли глава Чусовского района Сергей Белов и председатель Земского собрания Антон Горохов, а также председатель Пермского краевого Совета ветеранов Владислав Лиханов.

– Мероприятие сегодня очень красивое, значимое, – отметил Владислав Валерьевич. – Чусовский район – опорный край державы, а вы, ветераны, – его золотой фонд!



«Настоящий начальник!»

ОТКЛИК

Тройник в подарок

№ 11 (74) от 31 марта 2017 года
Владислав Толстых руководил «Трубодеталью» почти 20 лет. Именно он превратил комбинат строительных конструкций в завод, выпускающий уникальные изделия для нефтяной и газовой отраслей.

Алексей Тищенко:

«Владислав Самуилович – действительно легендарная личность, рад, что мы живем рядом с такими уважаемыми людьми. С таких людей нужно брать пример, особенно молодым сотрудникам и руководителям. Под его руководством завод «Трубодеталь» получил перспективу развития на десятки лет вперед. Колоссальный управленческий опыт Владислава Самуиловича нужно изучать и перенимать для дальнейшего развития предприятия. Хочется пожелать Владиславу Самуиловичу крепкого здоровья и уважения окружающих, понимания, заботы и тепла близких и родных!»

Марина:

«Таких людей хочется называть – нет, не настоящими руководителями – настоящими начальниками. Именно они начинают новые дела, откры-

вают новые производства, внедряют новые технологии. И под их началом все это успешно развивается. Читать историю легко и интересно. Но вы только представьте, сколько сил надо приложить хотя бы для того, чтобы убедить руководство страны перепрофилировать завод по какой-то непонятной японской технологии. Для этого нужна железная воля, я думаю.

Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О заказах в четвертом

? Что будет с четвертым трубным цехом ВМЗ? Заказов нет совсем! Какие перспективы нас все-таки ждут? Вернемся ли мы в свой график? И вернутся ли все смены на свои места? Или так и будем работать помаленьку и находиться в простоях? Говорят: не уходите в другие места. Ну а что делать, если заказов совсем нет?

! Говорить, что «заказов нет совсем», не очень корректно. В данный момент загрузка подразделения составляет 60–70 процентов, в отличие от конкурентов, которые загружены на 30–40 процентов. Сейчас в стадии подписания находятся несколько крупных российских и международных контрактов на поставку труб, которые помогут загрузить производство во втором полугодии 2017 года. Загрузка с июля-августа по линии 1420 должна выйти на 80–90 процентов, по линии 1020 вероятность возврата на четыре бригады мала, но загрузка с тремя бригадами должна также выйти на уровень 80 процентов.
/Евгений Баранов, директор дивизиона труб большого диаметра/

О пропавшем банкомате

? Почему убрали банкомат «Металлинвестбанка» из АБК-1 на ЛПК?

! Банкомат, обслуживающий локальные карты MG Card демонтировали из АБК-1 в связи с переходом банка на обслуживание международных карт платежных систем Visa и MasterCard. Перевести этот банкомат на обслуживание международных карт не представлялось возможным. А для установки нового банкомата, способного обслуживать международные карты, необходимо, чтобы в подразделении работало не менее 1,5 тысячи держателей таких карт.
/Ирина Трухина, директор Выксунского филиала «Металлинвестбанка»/

О бардаке на стоянке

? Как говорят сотрудники платной стоянки около КПП-7 ВМЗ, территория принадлежит заводу, поэтому наведением порядка после ремонта коллектора тоже должно заниматься предприятие. Кто все-таки отвечает за этот бардак?

! В рамках капитального ремонта коллектора канализации должны быть проведены работы по восстановлению шлакового покрытия. По состоянию на 5 апреля эти работы не были закончены, поскольку грунт был насыщен водой. В течение апреля восстановление территории продолжится.
/Сергей Чуркин, директор по энергообеспечению ВМЗ/

О дотации на питание

? Работаю на стане-5000. В феврале меня перевели из «утренников» в смену, а дотация на питание в столовой и по сей день составляет 46 рублей вместо 69 рублей. Как вернуть разницу? И как избежать подобных ситуаций в будущем?

! Изменение графика работника происходит на основании распоряжения, которое выпускается в подразделении. Если информация об изменении вашего графика не была внесена в систему SAP HCM, следует уточнить: а было ли подготовлено такое распоряжение? Для этого вы можете обратиться к своему руководителю или к специалисту центра по операционной работе с персоналом, отвечающему за табельный учет вашего подразделения. Обратите внимание, что при несвоевременном оформлении распоряжения специалист центра по операционной работе с персоналом не может своевременно изменить ваш график, соответственно и размер дотации на питание у вас останется прежним. А так как дотация является доходом в натуральном выражении, то и компенсировать разницу нет возможности.
/Сергей Жемков, руководитель центра по операционной работе с персоналом «ОМК-ЦЕС»/



АНОНС

Как смена пола связана с безопасностью?

Читайте в следующем номере газеты.

**ФОТОКОНКУРС****Ранняя пташка**

Если воскресным утром отправиться на прогулку в лес, можно рассчитывать на интересные встречи. Об этом знает Максим Зонин, инженер лаборатории по технической диагностике ВМЗ, приславший в редакцию снимок поползня.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ**Спектакль «Бунин. Рассказы»**

Рекомендует Дарья Золина, ученица школы № 145, Челябинск

« В феврале в Челябинском молодежном театре состоялась премьера спектакля «Бунин. Рассказы». Первое, что ты видишь, заняв место в зрительном зале, – пустая белая сцена. Это такой ход – нарочитое отсутствие декораций. Главное в этом спектакле – звучащее слово. Темп спектакля – стремительный. Рассказ за рассказом, история за историей, событие за событием. Композиция строится от простого к сложному. Здесь вся палитра любовных чувств, которые переживает герой в разном возрасте: «Руся», «Муза», «Солнечный удар», «Легкое дыхание», «Кавказ», «Пароход «Саратов» и «В Париже».

Бесподобная актерская игра, отличные свет и музыка превращаются в калейдоскоп эмоций, чувств, переживаний, которые трогают до глубины души. Меня удивило, что артисты, почти не отходя от текста, то играли роли своих героев, то рассказывали истории от лица автора. Невольно ощущаешь себя в центре событий, пропускаешь через себя все чувства, которые испытывают персонажи.

Спектакль затрагивает много тем, важных для каждого человека. Он рассказывает зрителям о любви – страстной и безответной, скрытой и причудливой, корыстной и трагической, о любви идеальной, хотя и очень редко счастливой.

Увидеть эту постановку можно до 26 мая.

АФИША | АПРЕЛЬ**Альметьевск**

Фитнес на свежем воздухе

Каждое воскресенье, 10.00 – «Фитнес-весна» в городском парке. Продолжение проекта «Зеленый фитнес».

Путешествие по фондам музея

Альметьевский краеведческий музей предоставляет жителям и гостям города уникальную возможность побывать в его запасниках. С 17 апреля.

**Благовещенск**

События в городском ДК

15 апреля – КВН.
18 апреля – концерт певца Ришата Тухватуллина (Уфа).

Выкса

Выставки в музее истории завода

«Левитан – голос эпохи». Экспонаты из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

«Этюды моей жизни». Картины и изделия декоративно-прикладного творчества Марины Гордеевой.

Мастер-класс в музее истории завода

16 апреля – «Весенние трели», декоративная упаковка.

Танцы в ДК имени Лепсе

12–20 апреля – мастер-классы в рамках фестиваля «Терпсихора».

Челябинск

Спектакли в театре имени Орлова

15 апреля – «Девичник над вечным покоем».
18 апреля – «Следствие ведут дураки».
19 апреля – «Божьи одуванчики».
20 апреля – «Чужой ребенок».

Спектакли в Молодежном театре

13 апреля – «Бунин. Рассказы о любви».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

15 апреля – «Царская невеста».
19 апреля – «Марица».
20 апреля – «Кармина Бурана».

Спектакли в театре «Манекен»

15 апреля – «Доктор философии».
16 апреля – «Ю».
18 апреля – «Сотворившая чудо».
20 апреля – «Беги, Веничка, беги!».

Спектакли в Новом художественном театре

18 апреля – «Марьино поле».

Спектакли в Камерном театре

20 апреля – «Мой внук Вениамин».

Спектакли в театральном зале Музея изобразительных искусств

15 апреля – «Враг». В стоимость входит посещение выставки Никаса Сафронова «Избранное».

Концерты

15 апреля – Роман Севостьянов, фортепиано. Зал имени Прокофьева.
15 апреля – группа «Браво». Клуб «Галлактика».



16 апреля – Саид Багов (Москва), «Жизнь, которая мне снилась». Рассказы Владимира Набокова и стихи Георгия Иванова. Зал имени Прокофьева.

17 апреля – «Двадцать музыкальных шедевров, изменивших мир». Зал имени Прокофьева.

17 апреля – Тарья Турунен. Концерт в рамках мирового тура The Shadow Shows. Конгресс-холл.

18 апреля – Александра Вайдлих (Швейцария). Евангелическая музыка. Зал камерной и органной музыки «Родина».

20 апреля – камерный ансамбль «Солисты Москвы» и Юрий Башмет. Зал имени Прокофьева.

«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 13.04.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 8951

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)

Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно